



Nyhedsbrev nr. 5

august 2021

Når vi planlægger vores tid som pensionister efter mange år på arbejdsmarkedet, så er der stor opmærksomhed på pensionsordninger og oplevelser, som vi gerne vil have, mens vi stadig har et godt helbred. Vi har forventningen om, at det skal være trygt at blive ældre. For vi stoler på, at der er et sikkerhedsnet under os, som hjælper og støtter, når vi har brug for det. Det gælder uanset, om vi får brug for hjemmeplejen, plejehjem eller læge og sygehus. Sådan er velfærd i Danmark.

For at disse forventninger kan blive opfyldte, er det nødvendigt, at vore politikere planlægger realistisk for fremtiden. Vi i Dansk Folkeparti ser det som utroligt vigtigt, at der tages hånd om de ældre i vores samfund på en god og værdig måde. Derfor må vi også påtale de problemer, der er.

For nylig har der i Assens kommune på Fyn været en meget vred, men også nødvendig debat. Debatten handler om hjemmeplejen i Assens kommune, hvor kommunen har besluttet at spare så meget på hjemmeplejen, at medarbejderne efter deres egen mening ikke kan give en god og rettidig hjælp til de plejekrævende borgere. Der er hverken tid nok til rettidig morgenmad eller toiletbesøg fortæller medarbejderne til TV2 Fyn. De bliver mødt med vrede i offentligheden og bliver syge af arbejdspresset.

Men er det ikke kun et ulykkeligt problem i Assens kommune ? Hvad kommer det os ved ? Avisen JyskeVestkysten skrev for nylig om social og sundhedspersonalet i Danmark og fortalte, at der på landsplan mangler ikke mindre end 8.500 personer til forskellige stillinger. Så det er et problem, som allerede nu er stort, og som desværre kun vil blive større i årene, der kommer.

Snart går de store årgange i befolkningen på pension. Mange af dem bliver plejekrævende. Mange af de ansatte i for eksempel hjemmeplejen er blandt de personer, som også går velfortjent på pension. Der skal være varme hænder parat til at tage over efter dem, og de kommer kun, hvis forholdene for deres arbejde er gode nok. Der er ingen, som søger et uattraktivt job.

Kommunerne har i mange år fortrængt problemerne ved at bruge dyre vikarbureauer og ufaglært arbejdskraft. Viljen til holdbare løsninger har manglet. Vi har i år set, at det endda er blevet rigtigt svært for mange kommuner at finde interesserede ansøgere til stillinger som ferieafløser. Et ufaglært job som poder, altså corona-tester, betaler en meget højere løn, end den løn, som betales til ufaglært sosu-personale. Når det er virkeligheden, så er det klart, at de fleste søger mod godt betalte jobs.

Det må være klart for de fleste, at vi skal prioritere anderledes for at skabe ordentlige rammer for de danskere, som gennem mange års arbejde har betalt deres skat i forventningen om, at de også får hjælp, når det bliver deres tur. Dansk Folkeparti står altid på de ældres side, når andre partier taler om skattelettelser og om at spare på den offentlige sektor.

Venlig hilsen

Dansk Folkeparti Aabenraa